

ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ ТРУДОВОЙ СФЕРЫ НА ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ БЕЛОРУССКИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Цалко Н.О., аспирантка

*Научный руководитель – Усоский В.Н., д.э.н., доцент
Полесский государственный университет*

Трудовые отношения на предприятии играют важную роль в осуществлении его хозяйственной деятельности. Как утверждает экономическая теория, трудовые ресурсы являются таким же важным и необходимым ресурсом как земля и капитал. Без них невозможно в принципе никакое производство или предприятие. В то же время, трудовая сфера предприятия является очень интересным и противоречивым объектом исследования. С одной стороны, социальная функция труда состоит в том, что заработная плата работника должна увеличиваться, позволяя удовлетворять ему все свои потребности и обеспечивая тем самым мотивацию работника к труду. С другой стороны, сама цель существования предприятия и интерес собственника прямо противоположны интересам работника: расходы на оплату труда должны быть минимизированы, так как напрямую снижают прибыль предприятия. Таким образом, управление трудовой сферой предприятия представляет своего рода поиск баланса указанных выше интересов, где шаткое равновесие достигается путем постоянного поиска компромисса, когда будут удовлетворены потребности работника и достигнуты цели собственника.

Перевес в ту или иную сторону может иметь серьезные последствия для предприятия. Так, необоснованное повышение заработной платы наемных работников может вызвать снижение прибыли предприятия, а при низком уровне рентабельности такая ситуация вообще может грозить убытками. И наоборот, низкая заработная плата работников и отсутствие повышения оплаты труда может поспособствовать снижению мотивации работников к труду. Следствием этого будет снижение производительности, объемов производства и, соответственно, выручки. То есть в итоге можно будет наблюдать снижение общей эффективности работы предприятия. Для предприятия эффективность важна в первую очередь, поэтому, оценивая воздействие факторов трудовой сферы на финансовое состояние компании в рамках комплексного экономического анализа, необходимо в первую очередь определить, каким образом трудовая сфера деятельности воздействует на финансовую? Через какие рычаги происходит это воздействие? Какие показатели его отражают?

Трудовая сфера предприятия может быть описана множеством показателей, таких как численность работников и ее динамика, производительность труда, фондовооруженность, выручка на 1 работника и др. Однако непосредственное воздействие на финансовое положение организации данные показатели не оказывают. В отличие от других показателей, которые лишь косвенным образом воздействуют на финансовые результаты предприятия, уровень расходов на оплату труда наемных работников или уровень заработной платы имеет прямое воздействие на прибыль. Расходы на оплату труда включаются в себестоимость продукции, тем самым увеличивая ее и снижая прибыль. Так происходит в том случае, когда цена готовой продукции остается неизменной. В случае же, когда увеличение затрат на оплату труда и, соответственно, себестоимости продукции сопровождается ростом цен на продукцию, это может привести к снижению прибыли за счет падения спроса на продукцию предприятия на рынке и сокращения объемов продаж. Многие предприятия не рискуют поднимать цены, так как конкуренция на

рынках сбыта их продукции достаточно сильна и вероятность падения объема продаж велика, особенно это касается современных транснациональных корпораций. Нецелесообразно высокие расходы на оплату труда заставили многих из них перенести свои производства в страны третьего мира, где средний уровень заработной платы в разы меньше, чем в развитых капиталистических странах, особенно популярны стали страны Азии.

Однако, для белорусских промышленных предприятий ни о каком переносе производства не может быть и речи. На сегодняшний день наиболее актуальным для них является вопрос о повышении эффективности функционирования в рамках социально направленной политики государства, с сохранением рабочих мест и увеличением доходов населения. Проблема состоит в том, чтобы обеспечить рост заработной платы без ущерба для финансового положения предприятия. Здесь необходимо следить за тем, чтобы повышение заработной платы производилось исходя из роста прибыли, то есть исходя из действительного увеличения объема финансовых ресурсов, так как прибыль предприятия является главным источником прироста капитала.

Для того, чтобы лучше понять влияние трудовой сферы на финансовое положение белорусских предприятий, рассмотрим некоторые показатели их работы с 2006 по 2011 гг., представленные в таблице 1.

Если анализировать какую часть от общего оборота финансовых средств за год составляют расходы на оплату труда и какую прибыль, можно отметить, что на предприятиях белорусской промышленности существует очевидный перевес в сторону интересов работников. Превышение доли прибыли в выручке над долей расходов на оплату труда наблюдалось за шесть лет только два раза в 2008 и 2011 гг. Опережающий темп роста заработной платы в 2006-07 и 2009-10 годах свидетельствует о неоправданном росте последней, не обеспеченном действительным приростом капитала. Недостающие финансовые средства, необходимые для растущей оплаты труда наемных работников иммобилизуются из собственных оборотных средств, о чем свидетельствуют значения коэффициента обеспеченности собственными оборотными средствами. Значение данного коэффициента для белорусских промышленных предприятий снизилось с 10,4% в 2009 году до -3,9% в 2011 г. Анализ темпов роста прибыли, выручки и заработной платы на примере 2009 года показал, что даже небольшое снижение выручки при постоянном, хоть и небольшом росте заработной платы может привести к серьезному снижению прибыли. Учитывая невысокую доходность белорусских промышленных предприятий в основном их большинстве, такое снижение прибыли может привести к образованию у них убытков и ухудшению финансового состояния.

Таблица 1 – Отдельные показатели деятельности предприятий белорусской промышленности.

Показатели	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Выручка от реализации, млрд.р	71820	92658	135283	128577	176014,7	359879,0
Чистая прибыль, млрд.р.	4617	4995	15253,8	10814,8	13607,3	39671,0
Рентабельность, %	6,4	5,4	11,3	8,4	7,7	11,0
Затраты на оплату труда и социальные нужды, млрд.р.	8414,4	10030,5	12878,5	13438,7	18433	28783
Доля расходов на оплату труда в выручке, %	11,7	10,8	9,5	10,5	10,5	8,0
Превышение рентабельности над долей оплаты труда, %	-5,3	-5,4	1,8	-2,0	-2,7	3,0
Темп роста выручки, %	123,6	129,0	146,0	95,0	136,9	204,5
Темп роста чистой прибыли, %	120,5	108,2	305,4	70,9	125,8	291,5
Темп роста расходов на оплату труда, %	126,9	119,2	128,4	104,3	137,2	156,1

Источник: [1], [2].

Таким образом, основным рычагом воздействия трудовой сферы на финансовую являются расходы по оплате труда. Для определения экономического положения организации не важно, сколько основных фондов, выручки или произведенной продукции приходится на одного работника. Намного важнее знать, соответствует ли плата работнику за его труд принесенному им доходу.

Исходя из всего вышеприведенного, можно сказать, что определять степень воздействия трудовой сферы на финансовое состояние предприятия при комплексном экономическом анализе последнего необходимо в два этапа. На первом этапе важно провести сравнительный анализ участия в выручке прибыли и затрат на оплату труда. В итоге получится показатель, который будет отражать своего рода баланс интересов работника и собственника, то есть показывать какая часть оборачиваемых за период финансовых ресурсов принадлежит наемным работникам, а какая останется в распоряжении предприятия

Вторым этапом анализа влияния трудовой сферы на финансовые результаты предприятия должен быть анализ динамики темпов роста заработной платы работников и прибыли. Здесь опережающий рост заработной платы является индикатором ухудшения финансового состояния. Если такой опережающий рост наблюдается вместе со снижением темпов роста выручки, это может служить предупреждением о возможном резком снижении прибыли.

Такой алгоритм оценки, на основе сравнения участия трудовых расходов в общем обороте и изучения динамики показателей, позволит аналитику не только определять текущее положение предприятия в данном периоде, но и прогнозировать негативные сценарии его развития, что особенно актуально для предприятий белорусской промышленности. Зачастую, информации о положении в финансовой сфере управляющему недостаточно для того, чтобы выяснить причины проблем и решить их. Как правило, корень проблемы лежит в других сферах деятельности. Оперативный анализ всех сфер деятельности предприятия в их взаимосвязи позволит руководству вовремя принимать необходимые меры для предотвращения кризисных явлений.

Список использованных источников

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2012., Статистический сборник., М: РУП Информационно-вычислительный центр, 2012., 715с
2. Финансы Республики Беларусь, Статистический сборник., М: РУП Информационно-вычислительный центр, 2012., 595с.